



LES PETITS
CHAPERONS
ROUGES
by Grandir



Crèche de **Bron Les Clairières**
Ville de Bron Gérée
par **Les Petits Chaperons Rouges**

Rapport annuel 2025

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



**DOCUMENT LPCR CONFIDENTIEL,
NE PAS DIFFUSER**



Sommaire

1. Synthèse
2. Présentation de l'occupation de la crèche
3. Les relations familles
4. La vie de la crèche
5. La démarche qualité Crèche EXPERTE
6. L'équipe de la structure
7. Crèche engagée
8. La démarche RSE
9. La sécurité, un enjeu de tous les jours
10. Les éléments financiers
11. Conclusion



1. Synthèse



Synthèse

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



L'année 2025 marque la deuxième année de gestion de la crèche Bron Les Clairières par Les Petits Chaperons Rouges. Nous sommes ravis de collaborer avec la Ville de Bron. Dans le cadre de ce partenariat, nos équipes œuvrent au quotidien pour offrir un accueil de qualité aux familles au sein de votre multi-accueil.

Ce partenariat avec la Ville de Bron constitue un véritable levier d'enrichissement mutuel. En 2025, nous avons eu l'opportunité de participer à la journée pédagogique organisée en juin, ainsi qu'aux réunions techniques mensuelles et au spectacle "Mon Petit Festival". Ces rencontres sont précieuses pour échanger autour des enjeux du secteur et approfondir notre compréhension des politiques locales. Nos rencontres trimestrielles, ainsi que nos newsletters Crèche Actu, permettent de suivre l'évolution de votre établissement et de partager avec vous les actions mises en place, dans un souci constant de transparence et d'amélioration continue.

Avec l'appui du service Qualité Petite Enfance de LPCR, l'équipe de Bron Les Clairières a poursuivi cette année le déploiement de valeurs pédagogiques fortes autour de la thématique annuelle des 5C. Les professionnels ont mis en place des ateliers variés, favorisant un environnement d'apprentissage stimulant et respectueux des besoins de chaque enfant. Les ateliers de médiation animale, de yoga, ainsi que le partenariat avec l'école de musique La Glaneuse, ont également pu être développés, pour le plus grand bonheur des petits comme des grands.

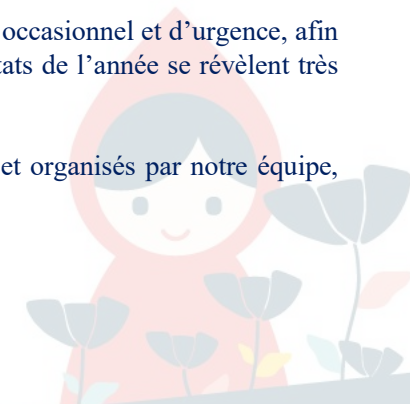
Notre équipe accompagne chaque enfant avec bienveillance, favorisant un cadre propice à l'épanouissement et au développement de chacun. Dans une démarche d'amélioration continue des pratiques professionnelles, l'équipe a renforcé ses compétences grâce aux formations et aux journées pédagogiques.

Cette année encore, nous avons invité les parents à participer activement à la vie de la crèche en proposant différents temps forts : ateliers, portes ouvertes, et autres moments d'échange favorisant la compréhension de l'accueil et du quotidien de leur enfant. Nous sommes convaincus que la clé d'une relation de confiance durable entre la crèche et les familles repose sur une communication régulière et transparente. Ainsi, les familles participent à des temps institutionnels, tels que le conseil de crèche, mais aussi à des moments plus informels, comme les cafés parents ou les fêtes de la crèche. Avec une satisfaction globale de 9,1/10, les familles se disent confiantes de nous confier leurs enfants au quotidien et recommandent la crèche à plus de 98 %.

Dans un esprit de coopération étroite entre le service Petite Enfance et notre équipe de direction, nous avons travaillé conjointement à l'optimisation des modalités d'accueil régulier, occasionnel et d'urgence, afin de répondre de manière souple et réactive aux besoins des familles. Grâce à cette collaboration et à l'engagement des équipes, le taux d'occupation de la crèche ainsi que les résultats de l'année se révèlent très satisfaisants.

L'année 2025 a été particulièrement positive pour la crèche Bron Les Clairières, tant pour les enfants que pour les équipes et les familles. Les différents temps d'accueil, pensés et organisés par notre équipe, offrent aux enfants des expériences enrichissantes et stimulantes, soutenant leur développement et éveillant leur curiosité.

Vous trouverez ci-après un aperçu de l'activité de la crèche sur cette année. Nous vous en souhaitons une bonne lecture et restons à votre disposition pour venir vous le présenter.



Ne pas diffuser



Fiche de synthèse 2025

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Nom de la structure	Bron les Clairières
Date du contrat de délégation	De janvier 2024 au 31 décembre 2028
Agrément	40 berceaux répartis en 3 sections : <ul style="list-style-type: none">14 berceaux en section bébés12 berceaux en section moyens14 berceaux en section grands
Horaires d'accueil	De 7h30 à 18h30
Equipe cible prévue au contrat	15 professionnelles : 1 Directrice 1 Educatrice de jeunes enfants 1 Infirmière 5 Auxiliaires de puériculture 5,5 Agents spécialisés petite enfance 1 maitresse de maison 0,5 Agent d'entretien
Taux d'occupation	81%
% satisfaction enquêtes familles	Mars 2025 : 8,7/10 Octobre 2025 : 9,1/10
L'ENPS de l'enquête engagement « Great Place to work"»	Enps :64, trust index : 91,14%
% taux de conformité	Label Creche Experte : 95 % - audit blanc cette année Crèche engagée : 1,51/3



Ne pas diffuser

2. Présentation de l'occupation de la crèche



Synthèse occupation 2025

L'occupation de la crèche de **Bron Les Clairières** a augmenté cette année, à la suite de la montée en charge réalisée l'année précédente.

- Grâce à la stabilité de l'équipe auprès des enfants ainsi que de la direction, plusieurs familles ont pu bénéficier d'une place, aussi bien en accueil régulier qu'en accueil occasionnel.
- La rentrée de septembre a été plus efficiente qu'en 2025, notamment grâce à la prise de contact anticipée de la directrice avec les familles et au lien établi avec le service Petite Enfance de la ville, permettant l'intégration plus rapide d'une nouvelle famille en cas de désistement.
- Cependant, de nombreux sans-pointages persistent cette année, malgré les rappels effectués par la directrice. Plusieurs familles ne déposent pas leur enfant le matin, sans en avertir la structure.

Les actions que nous vous proposons pour améliorer la communication :

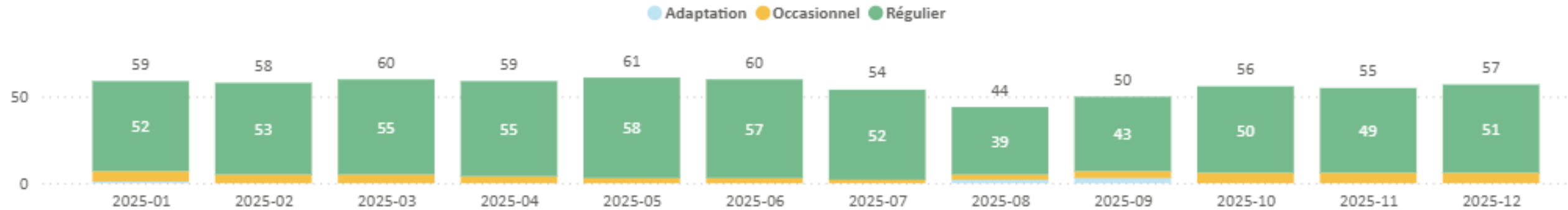
- **Poursuivre les échanges avec le service Petite Enfance** de la ville afin de proposer rapidement une place à une famille en cas de désistement.
- **Développer l'accueil occasionnel** afin de proposer les places disponibles lors des absences des familles inscrites en régulier. Cet accueil, géré directement par la direction et les équipes de la crèche, permet une grande réactivité et offre la possibilité de répondre à un plus grand nombre de familles de la ville. Un rappel sera également fait aux familles accueillies afin qu'elles puissent nous prévenir le plus tôt possible de l'absence de leur enfant, ce qui nous permettra de proposer cette place à une autre famille.
- L'équipe commerciale poursuit activement la mise en place de **5 berceaux entreprises** destinés à des familles domiciliées à Bron. Un lien sera systématiquement établi avec le service Petite Enfance en cas de vente de berceaux

Ne pas diffuser

Synthèse occupation

Nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats

Enfants inscrits



En 2025 :

88 enfants* ont été accueillis au sein de la crèche (vs 69 en 2024)

- 78 enfants étaient inscrits en accueil régulier (soit 79764 heures facturées).
- 11 en accueil occasionnel et/ou d'urgence (soit 1992 heures facturées).

*Un enfant a pu bénéficier de plusieurs contrats.

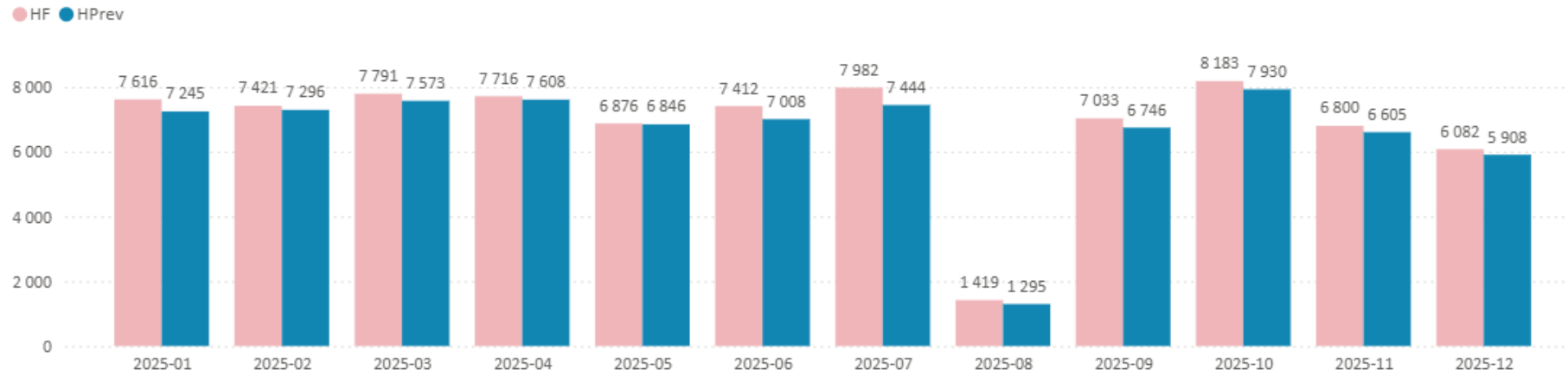


Ne pas diffuser

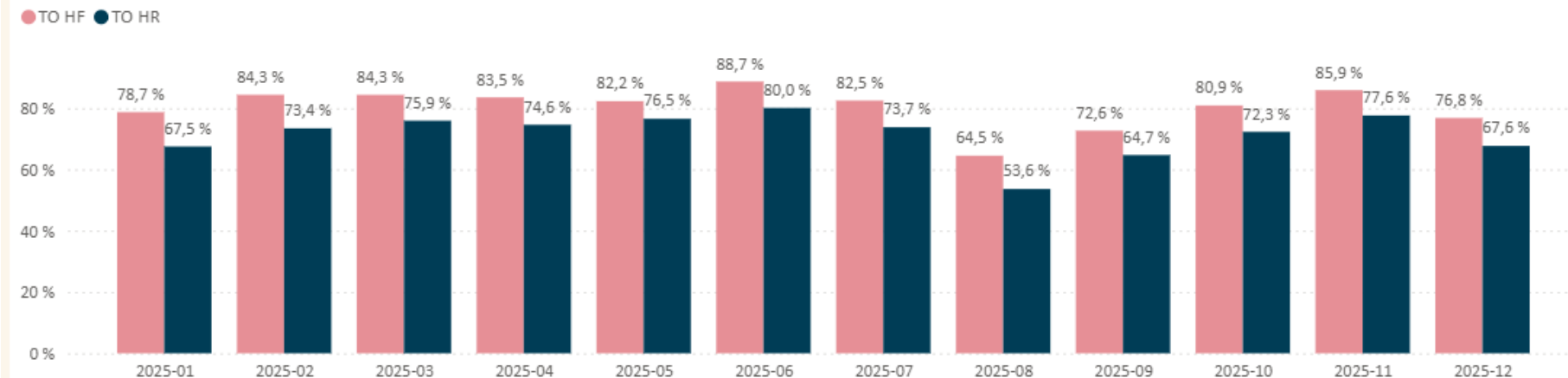
Synthèse occupation

Heures réalisées et heures facturées

Heures facturées vs Heures prévisionnelles (HF vs HPrev)



Taux d'occupation financier vs Taux d'occupation réalisé (TO HF vs TO HR)



Le nombre total d'heures réalisées et facturées en 2025 est de :

- **73370** heures réalisées (vs 56 013 en 2024)

- **82328** heures facturées (vs 62 599 en 2024)

- Taux d'occupation réalisé : 72,5% (Dans BI)
- Taux d'occupation financier : 81,4% (Dans BI)
- Ecart TOF/TOR : 112,2% dans rapport financier)

Suite à la montée en charge en 2024, la crèche a pu accueillir en 2025 un plus grand nombre d'enfants et améliorer son taux d'occupation.

Le taux d'occupation financier est conforme à la demande du marché qui est de 81%

La crèche a accueilli 5 enfants en place commercialisée sur l'ensemble de l'année 2025 : crédit agricole, LPCR et Chaperons Vacances

Ne pas diffuser

3. Les relations avec les familles

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Enquêtes de satisfaction

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

En ligne avec notre démarche qualité et d'amélioration continue de notre service, les parents sont invités à donner leur avis sur la vie de la crèche.

2

Enquêtes de satisfaction par an

Les résultats de ces enquêtes, communiqués par affichage, sont suivis systématiquement de plans d'actions.

Par ailleurs, nous veillons à avoir des liens réguliers avec les familles.

En plus de rendez-vous individuels avec les parents, de l'envoi de newsletter et de l'utilisation de l'application Chaperons et Vous, des réunions par section ou à thème ont été organisées sur la crèche

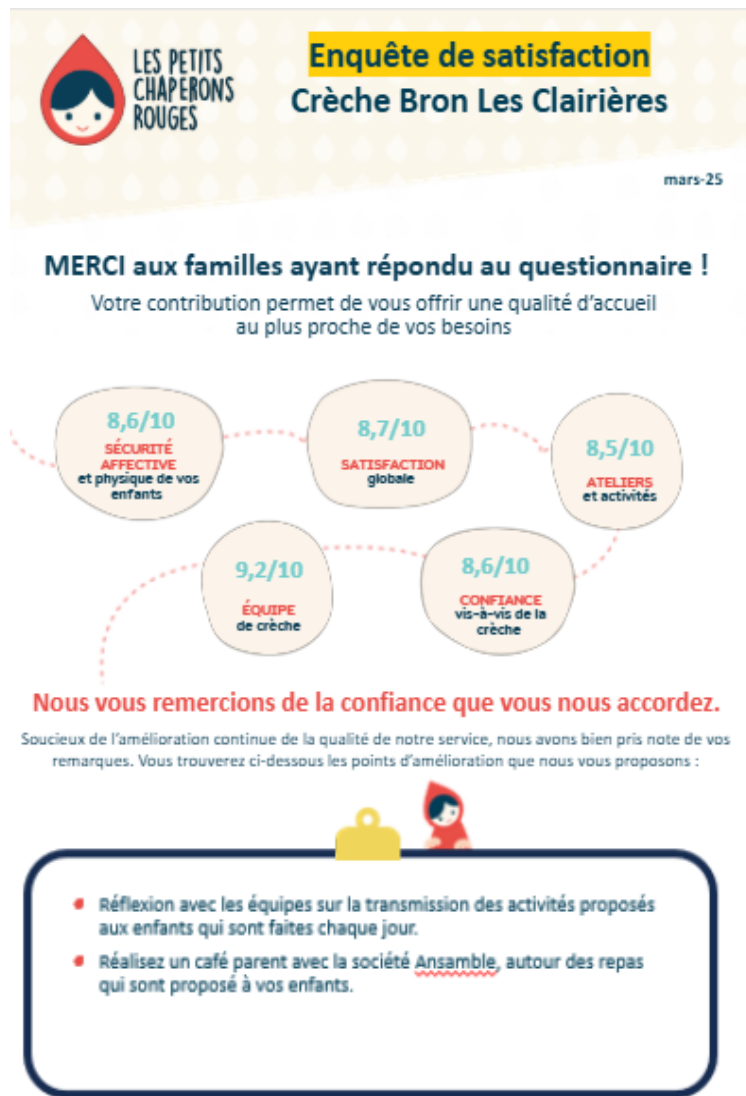
Les résultats de l'année 2025
ont été de :

8,7 en mars, avec 20 familles
participantes

9,1 / 10 en octobre, avec
47 familles participantes

Ne pas diffuser

Enquête de satisfaction mars 2025



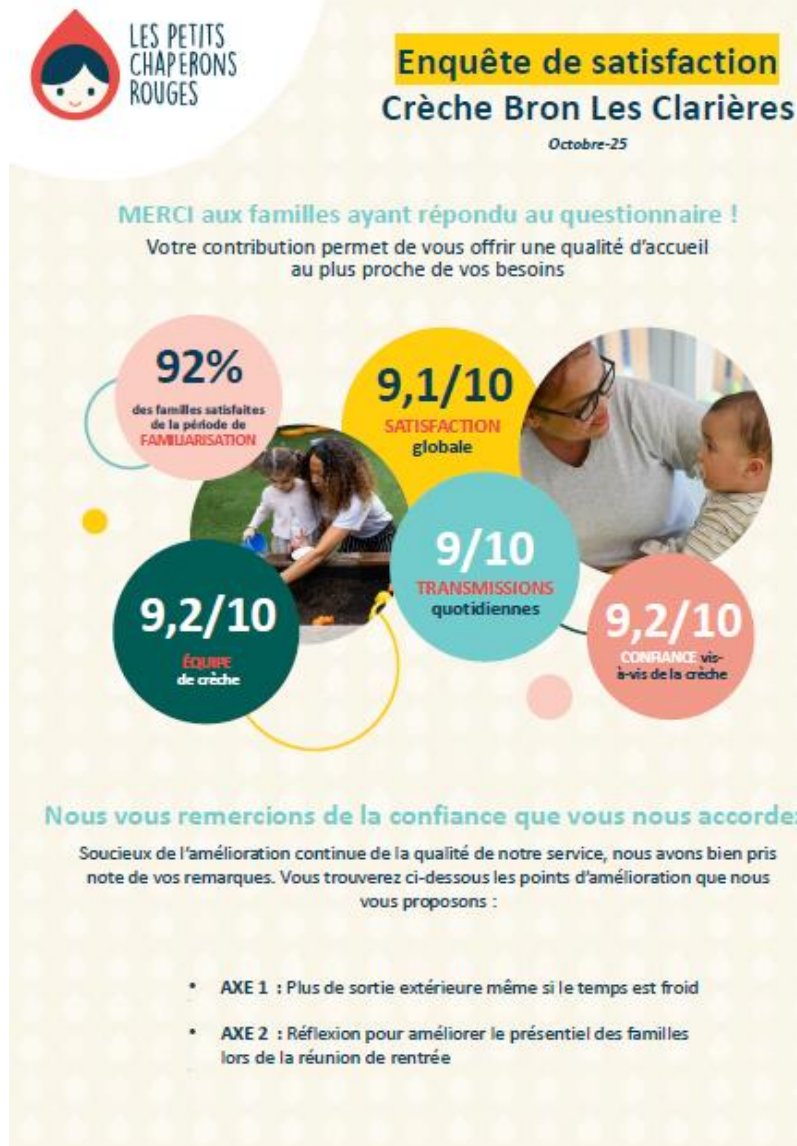
Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

Enquête de satisfaction Crèche Bron Les Clairières



Ne pas diffuser

Réunion parents

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Réunion	Date	Nombre de parents ayant participé	Thèmes
Réunion de rentrée	24 septembre	23 parents	Thèmes abordés : <ul style="list-style-type: none">• Rappel du règlement• Élection parents relais• Démarche RSE• Présentation de notre projet pédagogique• Présentation des projets de l'année
Café des parents	5 novembre 6 mai		Thèmes abordés : <ul style="list-style-type: none">• Alimentation• La propreté des enfants
Conseil de crèche et parents relais	30 octobre		Thèmes abordés : <ul style="list-style-type: none">• 1ère réunion parents relais



Ne pas diffuser



Newsletter

Ces newsletters jouent un rôle essentiel pour maintenir une communication régulière et de qualité avec les familles.

Elles offrent :

- Une visibilité sur le quotidien des enfants à la crèche
- Des informations claires sur les temps forts, passés et à venir
- Des contenus pédagogiques et des conseils pratiques pour accompagner les parents

Sur l'année 2025, nous avons envoyé 4 newsletters aux familles.

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE




Crèche Bron Les Clairières
Janvier 2025

Crèche ACTU

Vigilance du mois :

Les gripes sont fortes cette année restons donc vigilant, voici un message préventif de notre infirmière Julia :

Dis tu savais que la grippe, c'est pas juste un petit rhume ? Chez les jeunes enfants, ça peut être plus sérieux !
La grippe, ça donne de la fièvre, de la fatigue, des courbatures et parfois même des complications comme une otite ou une bronchite.
Alors, pour éviter ça, il y a des gestes simples : bien se laver les mains souvent, tousser dans son coude, utiliser des mouchoirs jetables et... rester à la maison si on est malade !
Et puis, il existe un vaccin contre la grippe ! Si ton médecin te le conseille, ça peut éviter beaucoup de soucis.
Protéger les enfants, c'est protéger tout le monde !
Alors, on reste vigilant et on prend soin de nous !



Informations pratiques

- La commandes de jeux arrive la semaine du 27 janvier,
- Les ateliers Yoga devrait commencé entre fin janvier et début février,
- La médiation animale commencera en février,
- Je vais vous faire passer le calendrier des congés
- Pour ceux qui ne serait pas à jour pour le carnet de vaccination, je vais vous envoyer une demande urgente,
- Les ateliers parents/enfants ainsi que les cafés parents commenceront en février.

Merci pour votre attention, bonne journée ☺

Crèche Bron les Clairières
Avril-Mai-Juin 2025

Crèche ACTU

Journées spéciales

Avril : la journée sans jeux !

Une journée originale qui a eu beaucoup de succès. Les enfants ont été heureux et ont découverts le monde de l'imaginaire. Aucune bagarres où chamailleries ! Nous allons en refaire, il n'y a pas de doute !

Mai : coiffure farfelue

Les enfants ont bien rigolé de nos drôle de tête avec nos coiffures du jours....

Journée spéciale du mois de juin : un mini orchestre à la crèche !








Une belle découverte, des yeux tous grands, des oreilles bien ouvertes et de la danse...Une belle matinée !



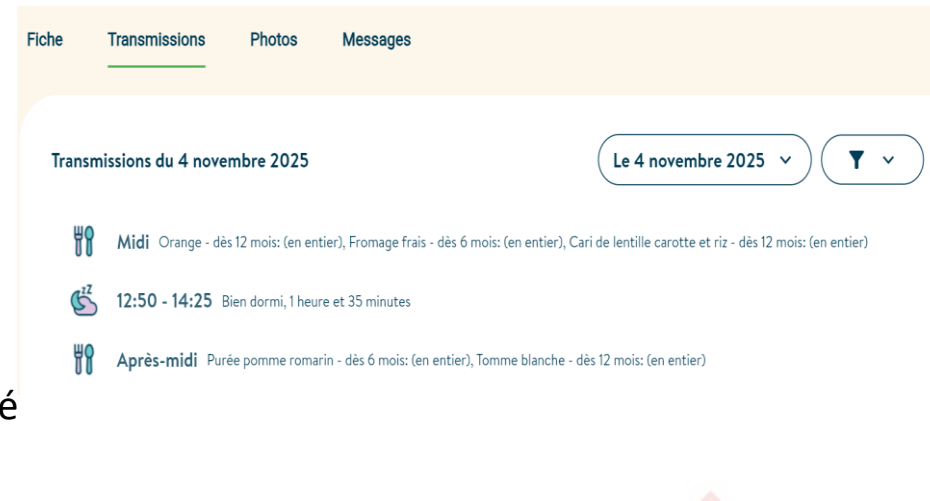
Ne pas diffuser

L'application Chaperons & vous

Facile d'utilisation et intuitive, l'application Chaperons & vous permet aux parents de suivre le quotidien de leur enfant à la crèche comme s'ils y étaient !

-  Accès aux **transmissions**, pour connaître tous les détails de la journée de l'enfant
-  Téléchargement des **photos** et vidéos prises en crèche
-  **Messagerie** instantanée pour échanger en direct avec la direction de la crèche
-  Invitation à des **événements** mis en place dans la crèche
-  Partage de **conseils** pour accompagner au mieux vos salariés dans leur parentalité
-  Accès aux **menus** sur les deux prochaines semaines
-  Accès aux **factures** et paiement possible directement dans l'application

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



8 fiches d'activités ludiques à imprimer pour vos enfants !

Jeudi 13 novembre 2025 ACTUALITÉ NATIONALE

Découvrez un extrait des ateliers activités issus es de notre livre **Le grand manuel des petites activités** pour les enfants de 0 à 6 ans , en téléchargeant ces 8 fiches. Et ne plus jamais être à court d'idées pour s'occuper pendant les vacances !

Ces activités offrent des moments précieux à vivre en famille mais aussi des opportunités pour que l'enfant explore et développe ses compétences de manière autonome.

Ne pas diffuser

Quelques exemples réalisés avec les parents

Evènement	Date	Activités proposées
Fête de fin d'année	9 juillet 2025	Kermesse
Atelier parents-enfants	Un par mois	Atelier culinaire ou atelier artistique



Ne pas diffuser

4. La vie de la crèche

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

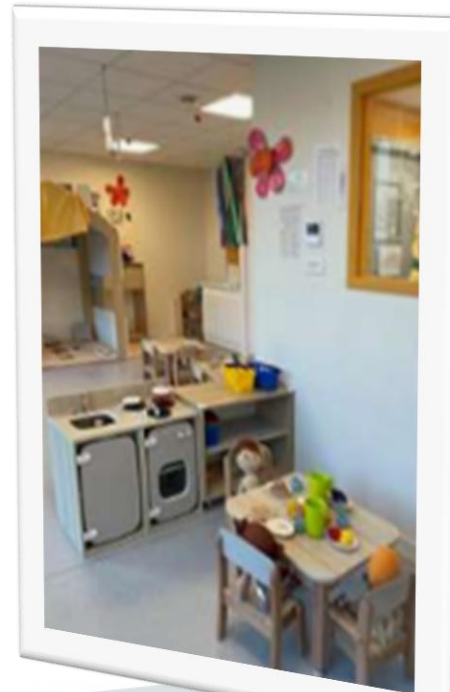
Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

S²LO



Activités au quotidien



Observer, comprendre, accompagner
Lors des temps d'activités, les professionnels prennent le temps d'observer chaque enfant pour mieux le connaître et répondre à ses besoins. Nous encourageons la créativité, l'imagination, afin que chaque enfant puisse s'exprimer librement.

Un environnement pensé pour grandir
Nous accompagnons les équipes dans la création d'espaces riches et stimulants, adaptés aux besoins des enfants. Ces environnements favorisent l'autonomie et l'épanouissement grâce à des activités variées et accessibles à tous.



Ne pas diffuser

Ateliers spécifiques

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Des ateliers pour grandir et s'épanouir

Des ateliers sont proposés à différents moments de la journée pour permettre à l'enfant d'acquérir de nouvelles connaissances, de développer ses sens, sa motricité, son langage et sa concentration, de se confronter à l'autre et donc de l'aider dans son développement global.

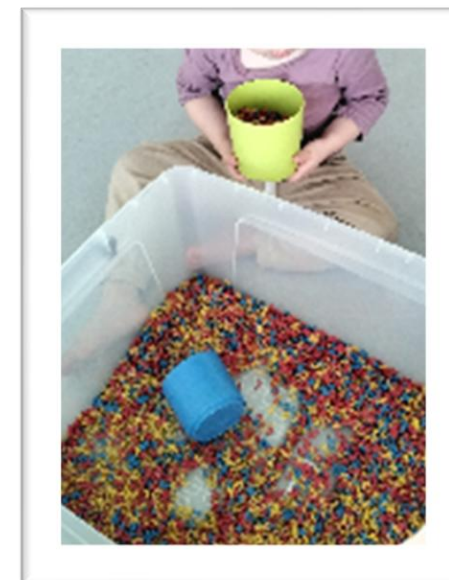
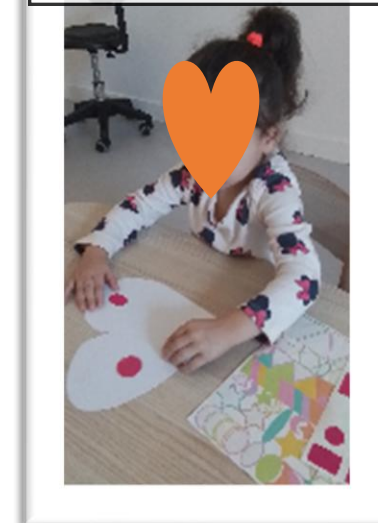
Des activités ouvertes à tous

Ces ateliers sont accessibles aux enfants qui le souhaitent : ateliers manipulations et transvasements, ateliers expressions et traces, ateliers découverte et confection d'instruments de musique ...

Chaque atelier est une invitation à la curiosité et à l'autonomie, dans un cadre ludique et bienveillant.



Fabrication de la galette



Ne pas diffuser

Le projet de la crèche

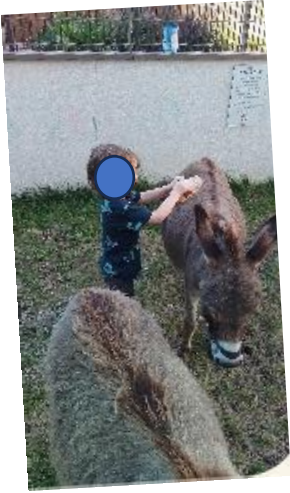
Tout au long de l'année, l'équipe de la crèche s'est mobilisée autour du projet :

Médiation animale

Ce projet a été pensé pour proposer des expériences riches, adaptées à chaque âge, tout en favorisant l'éveil et la curiosité.

Présentation du projet :

- **Origine du projet** : A l'initiative de la mairie, nous avons mis en place ce projet. Convaincue du bien être que cela apporte aux enfants, l'équipe est pleinement investie
- **Organisation** : 1 fois par mois le village de Jambo vient avec un animal de la ferme : poules, poney, alpaga... différents chaque mois et adaptés selon la saison. Les enfants sortent en groupe de 6 pour découvrir ses animaux et s'il le souhaite en prendre soin .
- Ce projet s'inscrit dans la démarche LPCR et contribue au développement des **5 compétences clés surtout citoyen responsable.**



Les grands rendez vous

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



SEMAINE NATIONALE DE LA PETITE ENFANCE



La Grande Semaine de la Petite Enfance est un dispositif national destiné à fêter le trio enfants-parents-professionnels.

Cette semaine est donc l'occasion pour enfants, parents et professionnels de se retrouver dans tous les lieux d'accueil autour d'ateliers-jeux.



SEMAINE DU GOUT



Eveiller les enfants à la diversité des goûts et des saveurs, les sensibiliser à l'importance d'une alimentation variée et équilibrée, mais aussi et surtout partager un moment de plaisir et de convivialité : tels sont nos objectifs !



Ne pas diffuser

Sorties et partenariats extérieurs

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE




Sortie et partenariat	Date
Partenariat avec Lire et faire Lire	2 fois par mois
Atelier Yoga	1 fois par mois
Sortie au parc	Selon le temps
Médiation animale	1 fois par mois
La Glaneuse - école de musique	24 juin



Ne pas diffuser

Gestion des Risques – Un service dédié pour renforcer la sécurité

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



La sécurité des enfants, des familles et des équipes est notre priorité absolue.

Pour répondre à cet enjeu, nous avons créé un **service dédié à la gestion des risques**, accompagné par un expert fort de 8 années d'expérience au sein du groupe, dont 6 années au pôle Gestion des Risques et 2 années en tant que responsable de secteur.

Cette expertise opérationnelle et stratégique permet **d'anticiper, prévenir et maîtriser les risques** avec une approche complète, alliant vision globale et connaissance des réalités du terrain.

◆ Nos missions principales :

- **Identifier et hiérarchiser les risques** pour réduire leur impact
- **Coordonner la réponse en cas d'incident** majeur afin d'assurer une gestion rapide et efficace
- **Accompagner et outiller les directrices** pour renforcer la prévention au quotidien
- Fournir à la direction une **visibilité claire pour orienter les décisions** stratégiques
- Assurer le **suivi des contrôles réglementaires et garantir la conformité** des établissements.

◆ Notre objectif :

- Répondre aux besoins des équipes en matière de sécurité et de prévention
- Permettre à la direction de prendre des décisions éclairées pour protéger la santé et la sécurité de tous.



Nous œuvrons afin d'offrir un environnement sûr et serein pour les enfants, nos collaborateurs et les familles.

Ne pas diffuser

5. La démarche qualité Crèche EXPERTE


Notre projet d'évaluation de la qualité d'accueil en crèche





Audit qualité Crèche EXPERTE

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, l'ensemble de nos crèches ouvertes depuis plus de 18 mois font l'objet d'un audit interne, sur la base de notre référentiel de labélisation de service construit par Les Petits Chaperons Rouges et l'organisme SGS ICS.

Le 28 mai 2025, la crèche a bénéficié d'un audit blanc interne de qualité de service, conduit sur la base des 132 engagements du Référentiel Crèche EXPERTE :

Nos engagements pour les enfants : un accueil bienveillant, sécurisé, individualisé et respectueux du rythme de l'enfant.

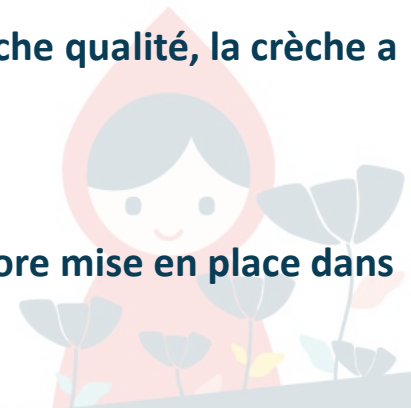
Nos engagements pour les parents : un accueil personnalisé, une relation de confiance et un accompagnement de qualité dans leur rôle de parent.

Nos engagements pour nos équipes : des professionnels écoutés, formés et accompagnés dans leur parcours.

Nos engagements pour nos partenaires, clients et fournisseurs : une collaboration transparente et de proximité.

Grâce au remarquable travail mené par l'équipe en continu sur l'année, sur l'ensemble des items relatifs à notre démarche qualité, la crèche a obtenu un taux de conformité de 95% et un taux de non-conformité de 5%.

Les principales actions correctives mises en place à l'issue de cet audit interne sont des taches administratives, pas encore mise en place dans l'année d'ouverture 2024.



Ne pas diffuser ²⁶

Audit qualité Crèche EXPERTE

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, des audits externes sont réalisés, sur la base de notre référentiel de labélisation de service Crèche EXPERTE.

Cette démarche transverse à l'ensemble de l'entreprise place notre exigence de qualité de service et d'accueil au cœur de nos pratiques.

Ces audits externes concernent une partie des crèches.

Ils sont réalisés par la société SGS ICS garantissant ainsi la neutralité de l'évaluation.

Grâce aux très bons résultats des audits conduits en 2025, un périmètre de 751 crèches a été présenté à l'organisme SGS ICS dans le but d'obtenir notre label qualité !

De nouveaux audits internes et externes auront lieu l'an prochain pour assurer le maintien de ce haut niveau de qualité de service dont la crèche de Bron les Clairières fera partie.

Ne pas diffuser

5. L'équipe de la structure



Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

Pour mesurer notre qualité d'employeur, nous avons choisi 3 dispositifs permettant de l'évaluer

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



En janvier 2025, nous devenons le **1^{er} et le seul acteur du secteur certifié Top Employer**, un dispositif qui audite et valorise la **qualité de nos pratiques RH à partir de plus de 350 critères**

LES PETITS CHAPERONS ROUGES

Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

Vous donner le choix

- CDI flexible (4 ou 5 jours / 32h, 35h ou 39h et encore plus de flexibilité)
- Une crèche près de chez vous

Soutenir votre pouvoir d'achat

- Grilles de salaires évolutives
- Mutuelle sur-mesure
- CSE dynamique, prime de fidélité, titres restaurant
- Pack parentalité (place en crèche, maintien de salaire)...

Vous faciliter la vie

- 6^{ème} semaine de congés payés
- Plateforme sport et bien-être
- Service d'assistance sociale
- Aide au logement

Vous faire grandir

- Plusieurs formations par an
- 3 journées pédagogiques
- Plateforme d'e-learning
- Evolutions (VAE) et mobilités facilitées



L'enquête d'engagement « Dis-moi ! » a offert à chaque collaborateur l'opportunité de partager son ressenti sur son environnement de travail, en toute confidentialité.

En 2024, nous atteignons un **ENPS de 15** (vs ENPS moyen en France -25). Cet indicateur mesure la **recommandation de l'entreprise par nos collaborateurs**.

Synthèse 2025 de l'ENPS de la crèche : 64 avec une participation à 100%

La crèche a présenté des résultats très positifs, aussi bien concernant leur structure et leur manager que vis-à-vis de l'entreprise.

Au sein de la région, notre plan d'action est orienté cette année vers la fidélisation des infirmières et des psychomotriciens.



Fiers d'être certifiés **Great Place To Work® France 2025**



Notre ambition

Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

EN 2025

1^{er} acteur du secteur certifié Top Employer
→ mesure la qualité de nos pratiques RH

ET AUJOURD'HUI

1^{er} acteur du secteur certifié Great Place To Work
→ mesure le ressenti des collaborateurs

ENPS = 15 (vs ENPS moyen en France -25)
→ mesure la recommandation de l'entreprise

Une mobilisation exceptionnelle : 87% des collaborateurs ont répondu à l'enquête. MERCI !
Vous êtes **86 % à considérer votre management accessible, confiant et ouvert au dialogue**
Vous êtes **90% à estimer que l'équité est respectée** (genre, origine, âge...)
Vous êtes **85 % à être fiers** des réalisations de l'entreprise
Nos axes de progrès : la reconnaissance au travail et la fidélisation de nos collaborateurs



Vous êtes 62% à affirmer qu'il fait vraiment bon travailler chez Les Petits Chaperons Rouges




Equipe de la crèche au 31/12/2025

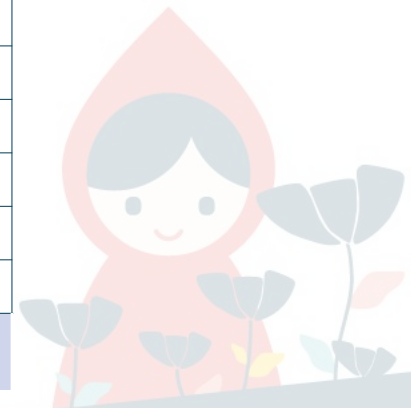


Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), toutes les informations relatives au personnel

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
 Reçu en préfecture le 02/07/2026
 Publié le 02/07/2026
 ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Intitulé Bulletin	Nature du contrat	ETP	Cat	Commentaire
Directrice	CDI	1	1	
Auxiliaire petite enfance	CDI	1	2	
Aide auxiliaire	CDI	1	2	
Auxiliaire petite enfance	CDI	1	2	
Auxiliaire petite enfance	CDI	1	2	
Agent de service	CDI	1		
Auxiliaire de puériculture	CDI	0,8	1	
Infirmière	CDI	1,07	1	
Auxiliaire de puériculture	CDI	1,07	1	
Auxiliaire petite enfance	CDI	1,07	2	
Auxiliaire de puériculture	CDI	1	1	
Educatrice de jeunes enfants	CDI	1,07	1	
Auxiliaire de puériculture	CDI	1,07	1	
Auxiliaire petite enfance	CDI	0,5	2	
Psychomotricienne	CDI	1,07	1	
Agent de service	CDI	0,5		
		Total ETP : 15,22		
		Pourcentage Cat 1 : 56 %		



Ne pas diffuser

Nos intervenants crèche



RSAI

Angélique Bérerd, infirmière, remplacée par le Dr Lacroix depuis septembre sont intervenus dans le cadre de leurs missions auprès des enfants et de leur famille, à raison de 40 heures par an.



Les intervenants extérieurs

- Lire et faire lire avec Laurence
- Le Yoga avec Céline
- La ferme pédagogique avec Lucie



Psychologue

Une psychologue, Carole Robert, est présente au sein de la crèche trois fois par mois (3h à chaque fois).

Elle accompagne les pratiques professionnelles par des observations et temps d'analyse des pratiques, favorise la réflexion des équipes sur l'adaptation des comportements aux besoins spécifiques de chaque enfant, participe à l'identification des troubles ou les difficultés des enfants et accompagne les familles pour une prise en charge adaptée vers le réseau médico-psycho-social au besoin.



L'équipe de volantes

Notre secteur bénéficie d'une équipe de 4 professionnelles, prêtes à intervenir pour assurer des remplacements en cas de besoin.

Parmi ces professionnelles, 4 sont titulaires de diplômes spécialisés dans la petite enfance. Sur la crèche, les 4 volantes sont intervenues.


Sur la crèche Bron Les Clairières, 2 volantes sont intervenues : une agent petit enfance et une infirmière.

Cette équipe mobile permet de maintenir la qualité et la continuité des services dans toutes nos structures d'accueil.

Ne pas diffuser

Promotion & Mouvement de personnel

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Arrivées

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Date de départ	Horaire Hebdo
Auxiliaire Petite Enfance	22/04/2025		35h
Auxiliaire Petite Enfance	28/04/2025	25/06/2025	35h
Infirmière	15/12/2025		37,5h

En 2025, il y a eu :

3 embauches en CDI.

3 fins de CDI :

- 2 démissions,
- 1 fins de période d'essai à l'initiative de l'employeur,
- Taux de turnover : 12,2%

Départs

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Horaire Hebdo
Auxiliaire Petite Enfance	28/04/2025	35h
Infirmière	12/11/2024	37,5h
Auxiliaire Petite Enfance	27/05/2024	35h

Ne pas diffuser



CDD

De plus, afin de maintenir notre qualité de service et d'assurer un nombre de personnel encadrant suffisant auprès des enfants, en ligne avec nos engagements, nous avons eu recours à des personnes en CDD pour remplacer des personnes absentes ponctuellement :

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Date de départ	Horaire Hebdo
Agent de service	26/09/2024	02/05/2025	35h
Auxiliaire Petite Enfance	17/03/2025	31/03/2025	35h
Auxiliaire Petite Enfance	03/04/2025	11/04/2025	35h
Agent de service	23/09/2025	03/11/2025	17,5h
Auxiliaire Petite Enfance	12/11/2025	12/12/2025	35h



Ne pas diffuser

Insertion professionnelle

Engagés en faveur du développement des territoires locaux, Les Petits Chaperons Rouges recrute ses salariés à proximité de ses crèches.

Ainsi, en 2025, 1 de nos professionnels habitent la ville.

STAGIAIRES ET APPRENTIS

Poste occupé	Durée du stage
Stagiaire seconde générale	2 semaines
Stagiaire troisième	1 semaine
Stagiaire troisième	1 semaine
Stagiaire seconde ASSP	2 semaines
Stage observation psychologue	2 semaines



Ne pas diffuser

Les avantages sociaux



Rémunération

- **Titre restaurants** d'une valeur de 6 euros (dont 50% pris en charge par l'employeur) à partir d'un mois d'ancienneté ;
- **Prime naissance** de 200 euros bruts ;
- **Prime mariage/PACS** de 110 euros bruts
- **Indemnité de fidélisation** – prime annuelle brute versée au mois de décembre :
 - 200 € de 10 à 15 ans d'ancienneté
 - 250 € de 15 à 19 ans d'ancienneté
 - 270 € au-delà de 20 ans d'ancienneté



Repos/congés

- **6e semaine de congés payés** à partir de 2 ans d'ancienneté pour les non-cadres.



RSE

- **Forfait mobilité durable** pour les salariés venant à vélo sur attestation sur l'honneur



Avantages dédiés aux volantes

- **Prime de 150€** est octroyée aux volantes qui travaillent sur plusieurs crèches sur le mois
- Prise en charge à **100% des frais de transport**



Parentalité/Vie personnelle

- **Une place en crèche**
- **5 jours enfant malade** non-rémunérés par an pour les enfants malades jusqu'à 12 ans.
- **5 jours par an rémunérés en cas d'hospitalisation** de l'enfant (jusqu'à 12 ans) supérieure à 24 heures.
- **Congés supplémentaires** événement familiaux.
- **Réduction du temps de travail pour les femmes enceintes :**
 - 1 journée et demie par mois le 2e mois avant le congé maternité ;
 - 3 journées par mois, le mois avant le départ en congé maternité.

Divers

- **1% logement** permet l'accès au logement et à l'aide à l'achat à partir d'un an d'ancienneté.
- **Parcours de validation des acquis et de l'expérience (VAE).**
- **Formation d'Auxiliaire de puériculture** – Académie Grandir
- **1 jour de congé déménagement rémunéré**, même pour un déménagement à titre personnel
- 1 jour de congé rémunéré dans le cadre **des démarches RQTH**



Cooptation

- **Coopter des collaborateurs en CDI et recevez une prime de cooptation** lorsque votre candidat aura validé sa période d'essai !

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Ne pas diffuser

Notre politique de recrutement

Nos engagements pour une politique de recrutement inclusive et attractive :

- Favoriser l'emploi durable en recourant au maximum à des CDI, si besoin à temps partiel pour favoriser l'équilibre de vie de nos collaborateurs et les fidéliser.
- S'engager pour l'emploi sur le territoire en privilégiant les candidats locaux et en développant des partenariats locaux avec le Pôle Emploi, le CCAS et les écoles afin d'accroître notre visibilité auprès d'un maximum de public.
- Créer du lien avec les professionnels de demain grâce à une politique volontariste d'accueil des stagiaires et des apprentis
- Faciliter l'intégration de nos équipes grâce à des parcours d'intégration sur mesure et personnalisés par métier
- Soutenir la diversité dans l'entreprise grâce à notre responsable diversité et inclusion et des actions de sensibilisation
- Favoriser la mobilité interne grâce à notre portail mobilité et offrir aux directeurs le soutien d'équipes RH de proximité pour les accompagner au quotidien.

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

S²LO



« Je suis très reconnaissante au groupe pour les multiples opportunités qui me sont offertes pour développer et enrichir mes compétences »

Marie, infirmière et directrice de crèche

Les parcours de formation

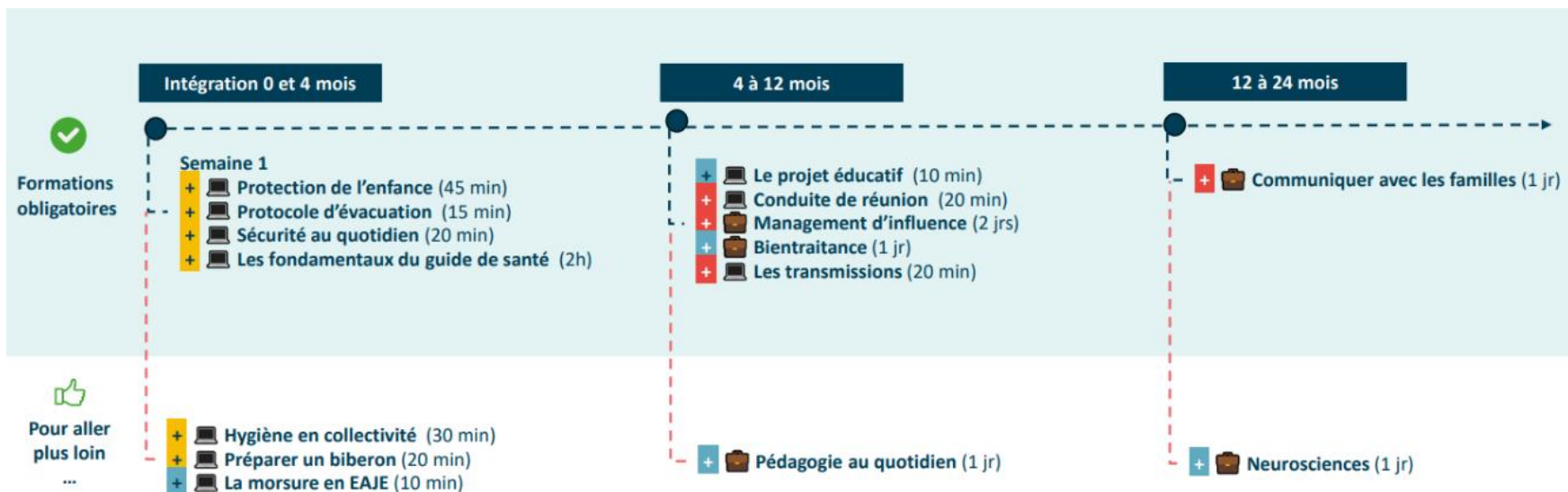


Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Le parcours de formation est conçu comme un itinéraire d'apprentissage, permettant aux équipes de mieux accompagner les familles et les enfants, tout en maîtrisant les règles d'hygiène, de santé et les bonnes pratiques au sein de la crèche.

Le parcours de formation EJE :



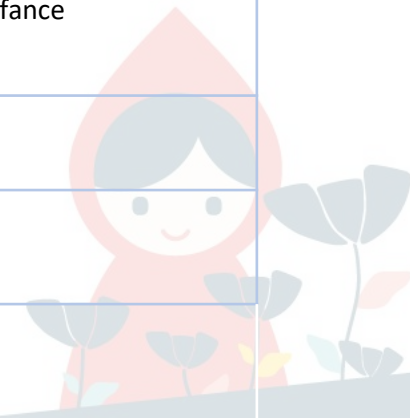
Les équipes de la crèche ont suivi 183 heures de formation en présentiel, complétées par 20,7 heures en e-learning, afin de renforcer leurs compétences et garantir un accompagnement de qualité.

Bilan des formations réalisées sur l'année 2025 en présentiel

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
 Reçu en préfecture le 02/07/2026
 Publié le 02/07/2026
 ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Date de début	Date de fin	Métier/Service concerné
Bien-traitance au quotidien	Académie Grandir	7h 7h	14/02 /2025 09/09/2025	14/02 /2025 09/09/2025	Educatrice jeunes enfants Auxiliaire petite enfance
Pédagogie au quotidien - Mise en situation	Académie Grandir	7h 7h 7h	02/04/2025 04/06/2025 08/07/2025	02/04/2025 04/06/2025 08/07/2025	Psychomotricienne Auxiliaire de puériculture Auxiliaire petite enfance
Management d'influence	Académie Grandir	7h	16/06/2025	16/06/2025	Educatrice jeunes enfants
Communiquer avec les familles	Académie Grandir	7h	11/09/2025	11/09/2025	Auxiliaire petite enfance
HACCP - Agents (Hors cuisine sur place)	Académie Grandir	7h 7h	13/05/2025 13/05/2025	13/05/2025 13/05/2025	Auxiliaire petite enfance Agent de service
Le portage	Claire Souche	15* 4h	2/10/2025	2/10/2025	Toute la crèche
La fresque du climat		15*4h	25/08/2025	25/08/2025	Toute la crèche
		183h			



Ne pas diffuser

Bilan des formations réalisées sur l'année 2025 en e-learning

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Date	Métier/Servi	Coût pédagogiques, frais annexes, salaires
Comment préparer un biberon	Académie Grandir	0,25	25/12/2025	infirmière	25
La mise en sécurité	Académie Grandir	0,25	22/04/2025	Auxiliaire petite enfance	25
La morsure en crèche	Académie Grandir	0,25	25/12/2025	Infirmière	25
La sécurité au quotidien	Académie Grandir	1,2h * 2	02/12/2025	Educatrice de jeunes enfants, directrice	45 * 2
Le kit sensoriel pour une multitude de propositions	Académie Grandir	0,25	11/02/2025	Auxiliaire de puériculture	25
Mise en sureté	Académie Grandir	0,25	22/04/2025	Auxiliaire petite enfance	25
Notre Projet Educatif et Pédagogique	Académie Grandir	0,17h * 2	01/04/2025 07/07/2025	Psychomotricien Auxiliaire petite enfance	25 25
Les transmissions	Académie Grandir	1h * 7	Entre 09 et 12/2025	AP, EJE, APE, IDE, psychomotricien	40 * 7
Protection de l'enfance	Académie Grandir	0,68h * 6	Année 2025	APE, psychomotricien, EJE, IDE	35 * 6
Protocole évacuation	Académie Grandir	0,53 * 9	Année 2025	AP, EJE, APE, IDE, psychomotricien, directrice	35 * 9
HACCP	Académie Grandir	0,53	30/04/2025	Directrice	35
Quiz réglementation et règles de gestion	Académie Grandir	0,33	21/05/2025	Directrice	30
		20,7			1070

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

S²LO
Département de la
Formation TTC

Notre centre de formation d'apprentis

Le secteur des crèches collectives connaît une pénurie de profils diplômés :

- **48% des crèches collectives déclarent un manque de personnel**
- **9000 postes à pourvoir** dont 45% d'auxiliaire de puériculture

C'est pourquoi, nous ouvrons en 2024 notre propre **CFA (centre de formation d'apprentis) agréé IFAP** (Institut de Formation d'Auxiliaires de Puériculture)

L'académie Grandir est officiellement un CFA



Une formation d'un an qui délivre le diplôme d'Auxiliaire de Puériculture, entièrement financée par notre groupe avec maintien du salaire



Notre ambition : Devenir le premier institut des métiers de la crèche

Le nombre d'apprentis que nous visons sur 3 ans dans notre CFA en IDF :

	2024	2025	2026
Apprentis	44	88	132
Classes	2	4	6
Formateurs	1	2	3

Chaque classe peut intégrer jusqu'à 22 apprentis

Journées pédagogiques

L'ensemble des professionnels de la crèche ont également bénéficié de 3 journées pédagogiques.

♦ Séminaire petite enfance du 20 juin 2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Le corps et son mouvement chez le jeune enfant

♦ Journée pédagogique du 25 août 2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Fresque du climat
- Aménagement des espaces
- Travail sur le déroulé de journée
- Réflexion sur les règles et limites dans chaque section

♦ Journée pédagogique du 10 novembre 2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :


- Olympiade des 5C
- Le stress de l'enfant en EAJE
- Mises en place d'actions concrètes en lien avec crèche engagée



Ne pas diffuser

Le responsable de secteur et l'animation de son équipe

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Mission du responsable de secteur

Le responsable de secteur s'assure du bon fonctionnement de la crèche pour garantir un accueil de qualité pour les enfants. Il apporte également son soutien à la directrice dans ses missions.

Il se déplace 1 fois par mois sur la crèche. Il est également disponible au quotidien par téléphone et par mail. Cette année l'attention a été particulièrement portée sur le management ainsi que sur la mise en place des audits crèche expert et label RSE

Réunions de directrice

Une fois par mois, toutes les directrices du secteur de la responsable de secteur se réunissent afin d'échanger sur la vie de leur crèche, l'harmonisation des pratiques professionnelles et des démarches pédagogiques, le respect du cadre et des protocoles.

Deux fois par an, la directrice est également conviée à une « revue de périmètre » avec son directeur régional, Maude Galliano, pour faire un bilan sur le fonctionnement de la crèche.

Réunions de section

Les réunions d'équipe ont lieu une fois par mois et permettent aux équipes de réfléchir et d'échanger sur les moments forts de la journée de l'enfant, l'organisation de la section, le positionnement professionnel, les difficultés rencontrées ou les améliorations apportées dans la section, l'écriture et la mise en pratique du projet de section.

Réunions d'éducatrices de jeunes enfants (EJE)

Les réunions d'EJE permettent de travailler sur la mise en œuvre du projet pédagogie, l'organisation des sections et leur positionnement en tant que responsable de section.

Réunions d'analyse des pratiques avec les professionnels et la psychologue

L'intervenant(e) anime une réunion d'analyse des pratiques centrée sur l'accueil des enfants. Ce temps permet aux professionnels de se décentrer des situations dans lesquelles ils sont impliqués pour mieux se mobiliser sur les besoins des enfants et des familles accueillies, et pour proposer par la suite des réponses et des attitudes adaptées.

Les réunions avec d'autres crèches Les Petits Chaperons Rouges

Des réunions psychomotricien, IDE, volantes sont organisées sur le périmètre de secteur. Ces rencontres offrent l'opportunité d'échanger sur leurs rôles et missions respectifs au sein des équipes de section.

Réunion avec le Chargé Ressources Humaines

Chaque crèche est suivie pour tous les sujets RH par un chargé RH. Celui-ci vient au moins une fois par an sur la crèche, afin de rencontrer les équipes et faire un point avec eux sur la situation de la crèche.

Entretiens individuels

Deux fois par an, la directrice organise des entretiens individuels avec l'ensemble de son équipe. Ces échanges permettent à la directrice de faire une synthèse sur les points forts et axes de progrès de chaque professionnel. Ensemble, ils définissent les objectifs de l'année à venir, peuvent être amenés à analyser certaines situations passées et évoquent des projets d'avenir.

Ne pas diffuser

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



7. Crèche engagée



Crèche engagée

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

Afin de promouvoir et valoriser les pratiques responsables au sein de nos crèches, Les Petits Chaperons Rouges s'engagent dans une démarche de labellisation progressive déployée dans l'ensemble de ses structures : Crèche ENGAGÉE.

Cette démarche repose sur **35 engagements** couvrant l'aspect environnemental, social et sociétal-éducatif de la RSE que nous mettons en œuvre pour le bien-être des enfants que nous accueillons, des familles et de nos équipes.

Chaque équipe impliquée dans cette démarche réalise un diagnostic complet de ses pratiques et définit des plans d'actions à mettre en place sur les différentes thématiques couvertes par notre référentiel : bien-être de l'équipe et qualité de vie au travail, matériel et actions pédagogiques, consommation responsable d'énergie, actions de tri et de récupération, produits d'entretien, etc... Les parents sont également invités à participer à cette démarche.

Notre label s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, encadrée et contrôlée par SGS, un organisme de certification indépendant reconnu par l'Etat, garantissant ainsi fiabilité et confiance.

L'obtention de la labellisation Crèche ENGAGÉE s'articule autour de 3 étapes :

1. Un **diagnostic** des pratiques de la structure par l'équipe elle-même.
2. Une phase de proposition et de **mise en place de nouvelles pratiques** éco et socio-responsables, avec un accompagnement régulier de référents internes, experts sur les thématiques du référentiel. Des animations de réunions tout au long de l'année et des visites en présentiel sont également organisées
3. Un **audit de validation interne** a eu lieu le 22 juillet

Cette labellisation est réévaluée tous les trois ans pour permettre à la démarche de s'enrichir et de pérenniser les actions mises en place dans le temps. Nos crèches s'inscrivent ainsi dans un processus de re-labellisation.



**LABEL RSE
PETITE ENFANCE**



Ne pas diffuser

8. La démarche RSE

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Le choix d'une alimentation saine et durable



Engagé avec nous pour une alimentation durable, notre prestataire de restauration

Ansamble propose des repas équilibrés, adaptés aux tout-petits, composés de :

- 50% produits locaux
- 50% BIO
- 73% Produits durables
- Viandes 100 % françaises, avec une qualité supérieure
- Pain de qualité artisanale



Les menus sont envoyés aux familles par email, publiés sur l'application Chaperons et Vous et affichés sur les panneaux d'information des sections.

Par ailleurs, un travail est réalisé en collaboration avec notre prestataire, afin de réduire au maximum le gaspillage alimentaire, au travers un système fin d'ajustement des commandes aux besoins réels et à des actions de sensibilisation.

Pain	Viande	Vegetarien	Vegetalien
<p>Colin d'Alaska au bouillon Purée de carotte Purée pomme banane Fromage frais nature Purée pomme cannelle</p>	<p>Colin d'Alaska au bouillon Filo de carotte et semoule Fromage frais nature Purée pomme banane Fromage frais au sel de Guérande Purée pomme cannelle</p>	<p>Patage de haricot rouge au gratin Colin d'Alaska sauté persil Omelette vert et carotte au dindon Fromage frais nature</p>	<p>Patage de haricot rouge au gratin Colin d'Alaska sauté persil Omelette vert et carotte au dindon Fromage frais nature Pain de mie</p>
<p>Egrettes de bœuf au bouillon Moules à la vapeur Purée de brocoli Purée pomme mangue Yaourt nature Purée pomme</p>	<p>Egrettes de bœuf au bouillon Moules à la vapeur Filo de brocoli et bouillottes Saint Paulin Purée pomme mangue Yaourt nature Purée pomme</p>	<p>Sauté de bœuf au vin Moules à la vapeur Riz sauté Saint Paulin Yaourt nature Purée pomme Pain et cheddar</p>	<p>Sauté de bœuf au vin Moules à la vapeur Riz sauté Saint Paulin Yaourt nature Purée pomme Pain et cheddar</p>
<p>Sauté de porc au choucroute Moules à la vapeur Purée de pois Purée pomme fruits des montagnes Fromage frais nature Purée pomme tomate</p>	<p>Sauté de porc au choucroute Moules à la vapeur Filo de pois Purée pomme fruits des montagnes Fromage frais nature Purée pomme tomate</p>	<p>Sauté de porc au choucroute Moules à la vapeur Purée de pois Purée pomme fruits des montagnes Fromage frais nature Purée pomme tomate</p>	<p>Sauté de porc au choucroute Moules à la vapeur Purée de pois Purée pomme fruits des montagnes Fromage frais nature Purée pomme tomate</p>
<p>Purée de lentille corail Purée de patate aigle Purée pomme à l'apéro Fromage frais nature Purée pomme</p>	<p>Purée de lentille corail Purée de patate aigle Purée pomme à l'apéro Fromage frais nature Purée pomme</p>	<p>Nachos de lentille corail croustilles Petite pain fermiers Fromage râpé Purée pomme à l'apéro Fromage frais nature Purée pomme</p>	<p>Nachos de lentille corail croustilles Petite pain fermiers Fromage râpé Purée pomme à l'apéro Fromage frais nature Purée pomme</p>
<p>Omelette au fromage Purée de patate aigle Purée pomme à l'apéro Yaourt nature Purée pomme tomate</p>	<p>Omelette au fromage Purée de patate aigle Purée pomme à l'apéro Yaourt nature Purée pomme tomate</p>	<p>Omelette au fromage Purée de patate aigle Purée pomme à l'apéro Yaourt nature Purée pomme tomate</p>	<p>Omelette au fromage Purée de patate aigle Purée pomme à l'apéro Yaourt nature Purée pomme tomate</p>



Ne pas diffuser

La surveillance de la Qualité de l'Air Intérieur

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

Depuis l'année 2018, un programme de prévention de la qualité de l'air intérieur (QAI) est mis en place sur l'ensemble de nos crèches, conformément à la réglementation sur le sujet.

Une qualité de l'air intérieur optimale permet de préserver une bonne santé. **Depuis Le 1^{er} janvier 2023**, la réglementation sur la qualité de l'air intérieur (QAI) dans les établissements accueillant des populations à la santé fragile (enfants, personnes âgées...) a été renforcée.

Le dispositif de surveillance de la Qualité de l'Air Intérieur se décompose désormais en 4 phases depuis 2024:

- Une **évaluation annuelle des moyens d'aération** des bâtiments, incluant notamment **la mesure à lecture directe de la concentration en dioxyde de carbone de l'air intérieur**
- **Un autodiagnostic de la QAI**, jusqu'alors optionnel, devenant une étape obligatoire et incontournable, et devant être réalisé ou mis à jour régulièrement, au minimum tous les 4 ans
- **Une campagne de mesures des polluants réglementés** à faire réaliser par un organisme accrédité à chaque étape clé de la vie du bâtiment pouvant impacter la QAI
- **Un plan d'actions** prenant en compte l'évaluation annuelle des moyens d'aération, l'autodiagnostic et la campagne de mesures précités

POUR AVOIR LES IDÉES CLAIRES, RENOUVELEZ L'AIR !

- 1 - Le matin avant l'arrivée des enfants
- 2 - Le soir avant la fermeture de la crèche
- 3 - Après utilisation de produits d'entretien
- 4 - Après les ateliers de loisirs créatifs

1 - L'aération doit se faire alors en ouvrant les **portes** et les **fenêtres** durant **15 minutes** pour créer un courant d'air

2 - **Limiter** l'utilisation des **sprays** (respect des fréquences des protocoles d'hygiène)

3 - Vérifier régulièrement l'état de **propreté des systèmes de ventilation (VMC)**

Cette démarche s'inscrit dans un programme d'actions de prévention de la qualité de l'air intérieur, conformément à la loi n°2010-788 du 12 juillet 2010

LES PETITS CHAPERONS ROUGES
Grandir

Grandir
La famille au cœur !

9. La sécurité, un enjeu de tous les jours

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Hygiène sécurité et environnement

La crèche bénéficiant d'un service en liaison froide, des analyses laboratoires sont réalisées dans différents points de l'établissement deux fois par an :

- Analyses de surfaces (plan de travail, matériel de la cuisine, biberons)
- Analyse d'eau pour garantir la potabilité de l'eau
- Analyses de légionnelle
- Analyse de denrées

AUDITS PMS / AUDIT FLASH

Des audits PMS sont réalisés par le service HSE afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire. La directrice s'engage alors, avec les différents services concernés, à mettre en place les actions correctives afin de répondre aux écarts relevés.

Dans le cas où l'audit n'est pas réalisé par le service HSE, une grille d'évaluation « Audit flash PMS » est mis à disposition des crèches afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire durant l'année.

INCIDENTS ENFANTS :

En 2025 nous avons eu 2 incidents enfants : chute sur le sol extérieur, chute de sa hauteur pour un bébé

ACCIDENTS DU TRAVAIL :


Aucun accident du travail déclaré en 2025

Ne pas diffuser



Sécurité incendie et mise en sûreté

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Dans le cadre de la prévention incendie et pour répondre aux situations d'urgences, les équipes des crèches sont formées à l'évacuation incendie. **Deux exercices d'évacuation** sont réalisés à minima dans l'année pour s'assurer du respect et des bons réflexes face à ce genre de situation.

- Le 29 avril 2025
- Le 29 septembre 2025

En parallèle à l'évacuation, pour répondre à la circulaire ministérielle du 17 août 2016 relative aux situations d'urgence particulière (attentat, intrusion) et face aux risques majeurs (inondations, tempêtes, canicules), les équipes sont sensibilisées à la mise en œuvre du plan de mise en sûreté. Cette sensibilisation est complétée par **un exercice de mise à l'abri réalisé une fois par an** afin de préparer les équipes à acquérir les bons réflexes.


Cet exercice de mise en sûreté a été réalisé le 10 juillet 2025.



Ne pas diffuser

Des locaux gérés avec soin

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



MAINTENANCE – ENTRETIEN

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS DURANT L'ANNÉE

- Installation de la biberonnerie
- Réparation de 2 lave linge
- Petits travaux manuels du quotidien


	Entreprise	Nbr/Fréquence interventions
CLIMATISATION/CHAUFFAGE/VMC	Hervé thermique	2 fois / an
NETTOYAGE SOLS et VITRES	API	À la demande
ESPACES VERTS	ID Verde	8 fois / an
NUISIBLES	Christal	À la demande
ALARME INTRUSION	Sagex	1 fois / an



Ne pas diffuser

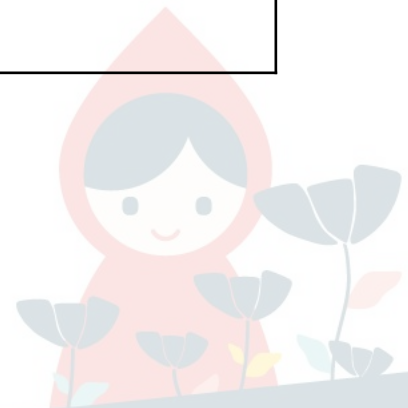
Des locaux gérés avec soin

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



CONTRÔLES PÉRIODIQUES

	Entreprise	Date de passage	Réserves	Levées réserves
SSI (EXTINCTEURS)	Sagex	21/11/2025	aucune	
CONTROLE ELECTRIQUE	01 Controle	22/10/2025	aucune	Levées le 02/04/2026
AIRE DE JEUX	01 Controle	21/10/2025	aucune	
ALARME INTRUSION	XXXX	21/11/2025	aucune	



Ne pas diffuser

10. Les éléments financiers

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



		0 €		
70	Ventes de produits fabriqués, prestations de services, marchandises	672 783 €	741 872 €	69 089 €
706 000	Ville de Bron	163 146 €	171 329 €	8 183 €
706 000	Participations familiales	203 855 €	137 003 €	-66 852 €
706 000	Prestation de Service Unique (Caf)	305 782 €	433 540 €	127 758 €
74	RESERVATAIRES	43 333 €	1 608 €	-41 725 €
740 000	Dont Entreprises ou autres	50 000 €	1 608 €	-48 392 €
CHARGES D'EXPLOITATION		691 660 €	702 729 €	11 069 €
60	Achats	32 814 €	36 896 €	4 082 €
602 000	Lat	2 699 €	861 €	-1 838 €
605 100	Tenues du personnel	270 €	261 €	-9 €
605 150	Petit agencement et matériel divers	2 400 €	2 551 €	151 €
605 200	Fournitures pédagogiques, jouets, jeux et livres	3 120 €	34 €	-3 086 €
606 100	Eau / gaz / électricité	13 375 €	21 865 €	8 490 €
606 300	Produits d'entretien	3 360 €	3 897 €	537 €
606 330	Produits pharmaceutiques et d'hygiène corporelle	960 €	1 164 €	204 €
606 400	Fournitures administratives	1 120 €	2 686 €	1 566 €
606 800	Changes enfants	4 790 €	2 247 €	-2 543 €
606 830	Fournitures fêtes et réceptions	720 €	1 330 €	610 €
61	Services extérieurs	92 386 €	127 250 €	34 864 €
611 000	Alimentation enfants	35 532 €	41 143 €	5 611 €
613 200	Locations immobilières (y compris parking)	0 €	0 €	0 €
613 200	Redevance	20 400 €	25 172 €	4 772 €
613 299	Loyer d'agencement (amortissement de l'investissement)	20 614 €	41 498 €	20 884 €
614 000	Charges locatives (y compris parking)	0 €	0 €	0 €
614 000	TEOM	1 200 €	2 400 €	1 200 €
615 000	Entretien des locaux	7 176 €	8 001 €	825 €
615 000	Maintenance	4 692 €	9 036 €	4 344 €
616 000	Primes d'assurance	972 €	0 €	-972 €
62	Autres services extérieurs	47 723 €	94 995 €	47 272 €
620 000	Frais bancaires	0 €	0 €	0 €
621 100	Personnel intérimaire	0 €	-1 192 €	-1 192 €
621 400	Frais de gestion, coordination et Commissaire aux comptes	36 000 €	91 063 €	55 063 €
622 701	Vacataires	9 948 €	3 006 €	-6 942 €
625 000	Frais de déplacement	657 €	122 €	-535 €
626 000	Frais postaux et de télécommunication	1 118 €	1 996 €	878 €
63	Impôts, taxes et versements assimilés	25 258 €	22 080 €	-3 178 €
630 000	Taxe sur les salaires	19 809 €	16 863 €	-2 946 €
630 000	Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE)	3 000 €	593 €	-2 407 €
630 000	Taxe d'apprentissage	2 449 €	2 624 €	175 €
635 000	Autres impôts	0 €	2 000 €	2 000 €
64	Charges de personnel	493 478 €	421 507 €	-71 971 €
640 000	Rémunérations annuelles	360 156 €	341 332 €	-18 825 €
640 000	Charges sociales	108 045 €	59 020 €	-49 025 €
640 000	Frais de personnel	15 913 €	15 977 €	64 €
640 000	Formation continue	9 364 €	5 179 €	-4 185 €
RESULTAT D'EXPLOITATION		31 124 €	40 752 €	9 628 €
RESULTAT FINANCIER		0 €	0 €	0 €
RESULTAT COURANT AVANT IMPÔTS		31 124 €	40 752 €	9 628 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL		0 €	0 €	0 €
Impôts sur les bénéfices		7 781 €	9 658 €	1 877 €
BENEFICE OU PERTE		23 343 €	31 093 €	7 751 €

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Compte de résultat



Ne pas diffuser

Synthèse

Envoyé en préfecture le 02/07/2026
Reçu en préfecture le 02/07/2026
Publié le 02/07/2026
ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Le compte consolidé de la structure Bron les clairières enregistre un résultat positif de 31 093 € pour l'année 2025 et est en décalage positif de 7751€ vs le budget prévu dans l'appel d'offre. (CEP initial).

Écarts sur les postes de charges :

- Les charges totales sont en hausse de 11069€ par rapport au budget prévu dans l'appel d'offre.
- Le poste Autres services extérieurs incluant notamment les frais de gestion est en hausse de 47272 dont 55063€ pour les frais de gestion.
Les frais de gestion sont refacturés sur la base de nos frais de gestion réels (validés par nos Commissaires aux Comptes) et n'intègrent pas la remise commerciale faite à votre collectivité. Ces frais de gestion reflète nos investissements forts dans de nouveaux outils digitaux pour améliorer la satisfaction des familles (application améliorée Chaperons&Vous, évolution de notre site pour faciliter les inscriptions) et dans des projets RH visant à faciliter le recrutement (nouvelle interface RH simplifiée garantissant une intégration réussie, développement d'une nouvelle plateforme pour le recrutement qui facilite l'ensemble du process de recrutement de la candidature à l'intégration...).
- Les charges de personnel sont en baisse par rapport au CEP initial, malgré les revalorisations du SMIC et les primes octroyées pour rendre le recrutement plus attractif et fidéliser les professionnels.
- Investissements : Plusieurs investissements ont été réalisés sur l'année 2025, avec un écart vs le CEP initial. Une régularisation comptable a été effectuée dans l'année afin d'aligner les amortissements sur la durée du contrat
- Maintenance : on constate un écart avec le CEP initial également d'un montant de 4344€ dont une régularisation des factures 2024 d'un montant de 2040€

Écarts sur les postes de recettes :

Les recettes globales de la structure affichent un écart positif de 20697 € en comparaison aux attentes du CEP initial.

- Les participations familiales et les recettes issues des prestations de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) sont en décalage positif de 60K€ lié à un taux de PSU plus élevé que budgété et à l'intégration des prestations supplémentaires pour les journées pédagogiques notamment.
- Les places entreprises sont en montée progressive mais restent faibles pour 2025 en représentant 1608€ soit un écart net de -48 392€
- Enfin il y a un bonus sur la partie subvention collectivité lié à une régularisation de 2025.



Ne pas diffuser

Détail des immobilisations

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

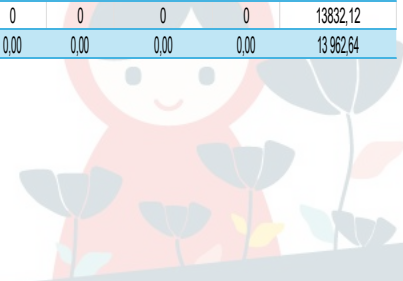
Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



fiche corrigée2	N° fiche3	Descriptif	Ensemble	libelle2	Valide	Etablissement	Compte gé	Schéma d'a	Compte d'in	Date maj	dateAcquis	Date de mis	Date de dé	Date de fin	Date de sor	Mode d'am	Durée	Taux	Devise	leur brute	ur résiduel	r amortissab	umul début	ation expl. h	tionnel sor	cept N en	umul fin (E	mentExerci	e Intégré d	Dépréciation N (E)	ation cum	Valeur Nette (EUR)
BS-DSP-02617DSP	BS-DSP-02617	1402 - DECITRE - DIVERS JOUETS	1402 - DECIT	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	29/05/2024	01/03/2024	01/03/2024	01/03/2024	28/02/2026		Linéaire	2	50	EUR	13,65	0	13,65	0	5,72	0	0	5,72	0	0	0	0	0	7,93
EC-DSP-00395DSP	EC-DSP-00395	1402 - DECITRE - DIVERS JOUETS	1402 - DECITR	Oui	DSP	231000	COMPTABLE	231000	21/05/2024	01/03/2024	01/03/2024		01/03/2024			0	0	EUR	13,65 €	0,00	13,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,65	
BS-DSP-02403DSP	BS-DSP-02403	1402 ADELIA MAT CRECHE	1402 ADELIA	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	44,46	0	44,46	0	20,34	0	0	20,34	0	0	0	0	24,12	
BS-DSP-02446DSP	BS-DSP-02446	1402 FIDUCIAL BUR MAT CRECHE	1402 FIDUCI	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	44,71	0	44,71	0	20,46	0	0	20,46	0	0	0	0	24,25	
EC-DSP-00427DSP	EC-DSP-00427	1402-WESCO 11/23 CAPEX	1402-WESCO	Oui	DSP	231000	COMPTABLE	231000	03/12/2024	31/10/2024	31/10/2024					0	0	EUR	35,68 €	0,00	35,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,68		
BS-DSP-02443DSP	BS-DSP-02443	1402 FIDUCIAL BUR MAT CRECHE	1402 FIDUCI	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	259,4	0	259,4	0	118,68	0	0	118,68	0	0	0	0	140,72	
BS-DSP-02397DSP	BS-DSP-02397	1402 HOPTOYS JEUX JOUETS	1402 HOPTO	Oui	DSP	218130	COMPTABLE	218130	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2034		Linéaire	10	10	EUR	157,05	0	157,05	0	14,37	0	0	14,37	0	0	0	0	142,68	
BS-DSP-02618DSP	BS-DSP-02618	1402 - DECITRE - DIVERS JOUETS	1402 - DECIT	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	29/05/2024	01/03/2024	01/03/2024	01/03/2024	28/02/2026		Linéaire	2	50	EUR	591,44	0	591,44	0	247,92	0	0	247,92	0	0	0	0	343,52	
BS-DSP-02415DSP	BS-DSP-02415	1402 HOPTOYS JEUX JOUETS	1402 HOPTO	Oui	DSP	218130	COMPTABLE	218130	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2028		Linéaire	4	25	EUR	469,71	0	469,71	0	107,45	0	0	107,45	0	0	0	0	362,26	
BS-DSP-02445DSP	BS-DSP-02445	1402 FIDUCIAL BUR MAT CRECHE	1402 FIDUCI	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	840,4	0	840,4	0	384,51	0	0	384,51	0	0	0	0	455,89	
EC-DSP-00396DSP	EC-DSP-00396	1402 - DECITRE - DIVERS JOUETS	1402 - DECITR	Oui	DSP	231000	COMPTABLE	231000	21/05/2024	01/03/2024	01/03/2024		01/03/2024			0	0	EUR	591,44 €	0,00	591,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	591,44	
BS-DSP-02379DSP	BS-DSP-02379	1402 POYETMOTTE CAPEX OUV	1402 POYETI	Oui	DSP	215030	COMPTABLE	215030	21/05/2024	02/01/2024	02/01/2024	02/01/2024	01/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	1945,39	0	1945,39	0	970,03	0	0	970,03	0	0	0	0	975,36	
BS-DSP-02912DSP	BS-DSP-02912	1402 MERESO REMP CYLINDRES	1402 MERES	Oui	DSP	218100	COMPTABLE	218100	03/12/2024	01/10/2024	31/07/2024	31/07/2024	30/07/2034		Linéaire	10	10	EUR	1070,4	0	1070,4	0	45,16	0	0	45,16	0	0	0	0	1025,24	
BS-DSP-02441DSP	BS-DSP-02441	1402 FIDUCIAL BUR MAT CRECHE	1402 FIDUCI	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	2109,97	0	2109,97	0	965,38	0	0	965,38	0	0	0	0	1144,59	
BS-DSP-02405DSP	BS-DSP-02405	1402 ADELIA MAT CRECHE	1402 ADELIA	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	2334,91	0	2334,91	0	1068,3	0	0	1068,3	0	0	0	0	1266,61	
BS-DSP-02648DSP	BS-DSP-02648	1402 NUMATIC INTERNATIONAL SAS AUTOI	1402 NUMATI	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	02/07/2024	11/06/2024	11/06/2024	11/06/2024	10/06/2026		Linéaire	2	50	EUR	2688,06	0	2688,06	0	751,18	0	0	751,18	0	0	0	0	1936,88	
BS-DSP-02356DSP	BS-DSP-02356	1402 HENRI JULIEN CAPEX OUV	1402 HENRI	Oui	DSP	215020	COMPTABLE	215020	21/05/2024	02/01/2024	02/01/2024	02/01/2024	01/01/2026		Linéaire	2	50	EUR	3889,56	0	3889,56	0	1939,45	0	0	1939,45	0	0	0	0	1950,11	
BS-DSP-02516DSP	BS-DSP-02516	1402 OCTOPIUSSY SAMSUNG	1402 OCTOPI	Oui	DSP	218300	COMPTABLE	218300	21/05/2024	01/03/2024	01/03/2024	01/03/2024	28/02/2029		Linéaire	5	20	EUR	2505,48	0	2505,48	0	420,1	0	0	420,1	0	0	0	0	2085,38	
BS-DSP-02616DSP	BS-DSP-02616	1402 KBSC RECRUT S BELHADIA	1402 KBSC F	Oui	DSP	218100	COMPTABLE	218100	29/05/2024	01/01/2024	01/01/2024	01/01/2024	31/12/2033		Linéaire	10	10	EUR	4200	0	4200	0	420	0	0	420	0	0	0	0	3780	
EC-DSP-00364DSP	EC-DSP-00364	1402 KBSC RECRUT S BELHADIA	1402 KBSC RE	Oui	DSP	231000	COMPTABLE	231000	21/05/2024	13/12/2023	13/12/2023		01/01/2024			0	0	EUR	4 200,00 €	0,00	4 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 200,00	
BS-DSP-02406DSP	BS-DSP-02406	1402 ATHEX MOBILIER	1402 ATHEX	Oui	DSP	218400	COMPTABLE	218400	21/05/2024	01/02/2024	01/02/2024	01/02/2024	31/01/2029		Linéaire	5	20	EUR	8008,68	0	8008,68	0	1465,7	0	0	1465,7	0	0	0	0	6542,98	
BS-DSP-02355DSP	BS-DSP-02355	1402-G3CONCEPTS AMENAGEMENT	1402-G3CON	Oui	DSP	218100	COMPTABLE	218100	21/05/2024	01/01/2024	01/01/2024	01/01/2024	31/12/2033		Linéaire	10	10	EUR	12692,4	0	12692,4	0	1269,24	0	0	1269,24	0	0	0	0	11423,16	
BS-DSP-02354DSP	BS-DSP-02354	1402-G3CONCEPTS AMENAGEMENT	1402-G3CON	Oui	DSP	218100	COMPTABLE	218100	21/05/2024	01/01/2024	01/01/2024	01/01/2024	31/12/2033		Linéaire	10	10	EUR	15218,4	0	15218,4	0	1521,84	0	0	1521,84	0	0	0	0	13696,56	
BS-DSP-02547DSP	BS-DSP-02547	1402 - MATHOU - MONTAGE	1402 - MATH	Oui	DSP	215010	COMPTABLE	215010	21/05/2024	18/04/2024	18/04/2024	18/04/2024	17/04/2026		Linéaire	2	50	EUR	21392,9	0	21392,9	0	7560,78	0	0	7560,78	0	0	0	0	13832,12	
EC-DSP-00426DSP	EC-DSP-00426	1402-WESCO 11/23 CAPEX	1402-WESCO	Oui	DSP	231000	COMPTABLE	231000	03/12/2024	31/10/2024	31/10/2024					0	0	EUR	13 962,64 €	0,00	13 962,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 962,64		



Ne pas diffuser

Renouvellements des biens et consommations nécessaires à l'exploitation

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



	2024	2025
GLOBAL	7 325	6 628
Consommables	1 814	1 881
Equipement (mobilier)	1 420	1 634
Jouets et matériels éducat	2 643	34
Produits Entretien	736	2 016
Fêtes et réception	609	932
Lingerie	11	30
Electroménager	92	101



Ne pas diffuser

11. Conclusion

Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE



Conclusion sur l'année 2025



L'année 2025 a été marquée par une stabilisation de l'équipe, caractérisée par un faible taux de turn-over et d'absentéisme. Cette stabilité a favorisé l'émergence d'une dynamique d'équipe solide, permettant le déploiement de projets de qualité au sein de la crèche, au bénéfice des enfants et de leurs familles.

Par ailleurs, l'année 2025 a vu la mise en place et la consolidation de partenariats enrichissants, rendus possibles grâce à la mobilisation et à l'engagement de l'équipe. Les activités proposées, ainsi que l'implication des parents dans la vie de la structure, ont été pensées en cohérence avec le développement de l'enfant et ses besoins, dans une démarche visant à favoriser leur épanouissement et leur autonomie, tout en respectant le rythme de chacun.

De nombreux ateliers, partenariats, sorties et spectacles ont ainsi été organisés au cours de l'année, suscitant un réel enthousiasme tant chez les enfants que chez les familles. Cette dynamique positive se reflète notamment dans les résultats des enquêtes de satisfaction, et plus particulièrement celle réalisée en novembre, au cours de laquelle les parents ont exprimé leur reconnaissance envers l'équipe.

Pour 2026, nous avons pour projet de développer encore plus la démarche RSE au sein de la structure en mettant en place de nouvelles actions aussi bien pour les enfants, les parents que pour les professionnels.

Nous vous remercions pour votre confiance et nous sommes ravis de pouvoir travailler et poursuivre cette collaboration à vos côtés afin d'offrir aux familles de la ville de Bron un service de qualité et de continuer à déployer la politique Petite Enfance de la ville sur la crèche.

Ne pas diffuser



Maude Galliano
Directrice Régionale

m.galliano@lpcr.fr



Lise Bracoud
Responsable de secteur

l.bracoud@lpcr.fr



Aurélie Clémente
Directrice

bron.lesclairieres@lpcr.fr



Envoyé en préfecture le 02/07/2026

Reçu en préfecture le 02/07/2026

Publié le 02/07/2026

ID : 069-216900290-20260624-20260624DEL9-DE

S²LO